

Stig Dragholm <stig.dragholm@gmail.com>

Dygtigste leder, sælger, specialist og forretningsudvikler søger lederstilling

Stig Dragholm <stig.dragholm@gmail.com> 16. okt. 2009 kl. 15.17
Til: Flemming Qvist <Qvist@qvist-search.com>

Kære Flemming,

Mange tak for din mail og din vejledning.

Måske husker du, at vi engang for ca. 8-9 år siden mødtes hos din tidligere kollega John Andersen i Værløse, hvor I var 6-8 kollegaer samlet, og hvor jeg dengang, men ikke længere, var John's svigersøn.

Jeg har prøvet at sætte mig ind i jeres arbejde, og det har jeg gjort mig nogle betragtninger om, som du kan læse i denne mail. Formålet er ikke at "kritisere" din forretning, men alene at give dig inspiration til, hvordan du også kan overveje at skille dig ud fra markedet via en behandling af kandidater, som er lige så kvalitetsorienteret som jeres behandling af samarbejdspartnere.

Det kunne tænkes, at I med en sådan forretningsfilosofi kan tiltrække endnu flere samarbejdspartnere og kandidater af den enkle årsag, at I hermed vil forestå endnu bedre matches mellem kandidater og virksomheder i forhold til, hvad I og jeres konkurrenter gør i dag.

Jeg har forståelse for jeres markedssituation, og at I har brug for opgaver som grundlag for virksomhedens drift. Imidlertid har de kandidater, som henvender sig til jer, den interesse, at de ønsker at modtage feedback på deres CV, og at de primært er interesseret i at høre, om I kan hjælpe dem med at formidle et arbejde. Når I ikke giver kvalificeret feedback, er der mange, der - som jeg - skuffes.

Hvis I ønsker tilfredse kandidater og en endnu bedre kvalitet skal I allerede ved første henvendelse afsætte tid til en kvalitetsscreening og grundigt overveje, om I har igangværende eller forventer at få fremtidige opgaver, som kandidaterne udfra jeres erfaring kan komme i betragtning til. Forudsætningen for en sådan vurdering er, at I gør jeres arbejde GRUNDIGT og OPTIMALT og blot et par spørgsmål i denne henseende:

- Hvad var for eksempel dine tanker, da du så mit CV?
- Troede du på min beskrivelse af mine kompetencer?
- Hvad har du gjort for at sikre "kvalitet i jeres screening"?
- Giver I modtagne CV'er et "kvalitetsstempel" allerede i dag udfra jeres hurtige screening?
- Hvis I gør dette, husker I så at informere kandidaterne?
- Hvad er konsekvenserne, hvis **DU** ud fra dine "personlige" og ikke objektive vurderinger ikke gør dit arbejde ordentligt, hvis du med andre ord tager fejl i din "hurtige" screening?

Hvis ikke screeningen foretages optimalt, vil jeres database blive fyldt op med "uegnede" kan-

didater, som I normalt ikke formidler arbejde for, og derfor kan I lige så godt tage tyren ved hornene og meddele kandidaten, hvis ikke I forventer at kunne hjælpe ham – det er ren og klar besked og en fordel for begge parter.

På jeres hjemmeside skriver I, at I kun har ca. 60 sekunder til første gennemlæsning af CV'er og at I kigger efter "buzz words" – en sådan proces kan umuligt give den ønskede kvalitet ved udvælgelse af kandidater, når man sammenholder med den tid, som I anvender med samarbejdspartnere. Jeg har nu registreret mig i jeres database, men der sker INGEN registrering af "buzz words" – intet om personlige eller professionelle kompetencer – så det er tilsyneladende kun manuelt, at I arbejder med "buzz words" og ikke via anvendelse af avanceret IT-teknologi, som kunne effektivisere og forbedre jeres arbejde? Jeg tænker på, hvordan I kan tilsikre et optimalt match, når I skal søge efter kandidater og når databasen ikke indeholder disse "buzz words". Det må være et vanskeligt arbejde og endnu mere vanskeligt, hvis I selv skal prøve at "huske" de CV'er, som I hurtigt har gennemlæst tidligere eller mennesker, som I møder på jeres vej.

Hvis I beslutter jer for at forbedre jeres screening og database og at inkludere **100% objektive profilbeskrivelser** af både kandidater og stillinger, hvor profilen og kompetenceniveauet udvælges fra en detaljeret liste med standardiserede valg – med særlig fokus på personlige kompetencer og mindre fokus på brancher, som headhuntere ofte "specialiserer" sig i - vil I virkelig få et unikt redskab i markedet, som vil lette jeres arbejde og som af denne årsag alene vil forbedre kvaliteten ikke mindst til glæde for jeres samarbejdspartnere og kandidater.

Dette var blot en idé baseret på min oplevelse af jer og som du kan vælge at udvikle, hvis du er enig. Jeg har ikke haft andre formål med denne mail.

Venlige hilsener fra
Stig
----- Original Message -----
From: Flemming Qvist
To: Stig Dragholm
Sent: Friday, October 16, 2009 11:54 AM
Subject: SV: Dygtigste leder, sælger, specialist og forretningsudvikler søger lederstilling

Kære Stig

Tak for din mail og dit CV, som jeg har læst med interesse.

For at alle øvrige konsulenter og researchere i Qvist Executive Search kan få adgang til dine data og således vil kunne matche dine kompetencer på såvel igangværende som fremtidige opgaver, vil jeg foreslå dig at koble dig op på vores hjemmeside og registrere dine kontaktdata og vedhæfte dit CV. Det tager kun 5 – 7 minutter, men du må gerne blive der lidt længere J. På den måde er selv Datatilsynet tilfredse og dine data vil blive behandlet 100% fortroligt.

Vi vil utroligt gerne tilbyde en kort samtale med alle indkommende kandidater, men den foreliggende samfundssituation gør det desværre helt uoverskueligt for os med en meget lang venteliste. Vi bruger primært tiden på at finde og løse nye spændende rekrutteringsopgaver, så

der er et reelt indhold at få en samtale om.

Rekrutteringsmarkedet er i bedring, men vi tror ikke i øjeblikket på en væsentlig forbedring før efter årsskiftet.

Vi glæder os til at se din registrering.

Med venlig hilsen

Flemming Qvist

Qvist Executive Search
www.qvist-search.com

+45 40 73 55 40
qvist@qvist-search.com

Fra: Stig Dragholm [mailto:stig.dragholm@gmail.com]
Sendt: 14. oktober 2009 23:26
Til: Flemming Qvist; Finn Hilmer
Emne: Dygtigste leder, sælger, specialist og forretningsudvikler søger lederstilling

Kære Qvist Executive Search,

Jeg er for nylig vendt hjem fra Kenya og søger nu en ny lederstilling igennem jer – en af de stillinger I arbejder med nu eller en stilling, som måtte komme senere.

Qvist Executive Search tilhører eliten af executive search virksomheder herhjemme, og I bør derfor kunne foretage en objektiv vurdering af mine kompetencer sammenholdt med jeres stillingsprofiler og hermed sikre et perfekt match.

Jeg vedlægger mit CV, som jeg håber, at I vil gennemlæse og give feedback på via mail, telefon eller møde, som det passer jer bedst. Af CV'et fremgår, at jeg har 25 års erfaring som specialist, forretningsudvikler og leder i den finansielle sektor, men endnu ikke på det niveau, som mine kompetencer berettiger. Min erfaring kan anvendes såvel i den finansielle sektor som i andre erhverv, som fokuserer på betydningen af personlige kompetencer, og hvor markedet og det faglige indhold kan læres ved en fokuseret indsats.

I mit CV har jeg beskrevet sandheden om mig selv. I alt hvad jeg arbejder med, leverer jeg altid min absolut bedste indsats, som jeg af erfaring ved, er på et højere niveau end niveauet for samtlige de ledere og medarbejdere, jeg har arbejdet sammen med i 25 år. Sammen med en stærk personlig-

hed, veludviklede kommunikationsevner og en høj grad af viden betyder det, at jeg - **vurderet ud fra saglige kriterier alene** - er den

dygtigste leder, sælger, specialist og forretningsudvikler i direkte sammenligning med andre

Bemærk venligst, at jeg som person ikke er selvhævdende, og at min vurdering alene er baseret på objektive fakta.

Min udfordring har været, at de direktører, jeg har refereret til, ikke har anvendt og ikke har forstået mine kompetencer fuldt ud. Jeg har ofte været anvendt som specialist på grund af min faglige viden og skriftlige kommunikationsevner - også fordi mine ledere ikke har haft samme evner eller disciplin til dette arbejde selv. Denne ”dovenskab” og prioritering af sig selv har betydet, at jeg ikke har fået mulighed for fuldt ud at anvende mine kompetencer som leder, sælger eller forretningsudvikler, som alle er på samme niveau som mine evner som specialist. Jeg har så at sige været et gidsel af mine egne intellektuelle evner samtidig med, at mine ledere ikke har været åben overfor, at man som én person kan besidde de nævnte alsidige og veludviklede kompetencer.

Det vil muligvis blive en udfordring for jer - via jeres værktøjer og personlige vurderinger - at fremkomme med samme vurdering af min profil som jeg selv, men det skulle glæde mig, om I vil tage udfordringen op og forstå mine kompetencer som grundlag for et for begge parter positivt samarbejde.

Jeg glæder mig til at høre fra jer.

Venlige hilsener fra

Stig Dragholm
Gormsvej 2
2960 Rungsted Kyst
Telefon: 45868676 / 65740599